

**Index parité femmes-hommes
2021
au titre de l'année année 2020**

1- Indicateur d'écart de rémunération

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	tranche d'âge	rémunération annuelle brute moyenne par EQTP		écart de rémunération moyenne	écart après application du seuil de pertinence	nombre de salariés		validité du groupe (1=oui, 0=non)	effectifs valides (groupes pris en compte)	écart pondéré
		femmes	hommes			femmes	hommes			
ouvriers	moins de 30 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	50 ans et plus	0	0			0	0	0	0	0,00%
employés	moins de 30 ans	21 245	21 591	1,6%	0,0%	3	3	1	6	0,00%
	30 à 39 ans	22 314	22 314	0,0%	0,0%	4	2	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	22 314				2	0	0	0	0,00%
	50 ans et plus	22 314	22 314	0,0%	0,0%	2	2	0	0	0,00%
techniciens et agents de maîtrise	moins de 30 ans	24 199	24 437	1,0%	0,0%	2	2	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	28 572				7	0	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	28 206	33 225	15,1%	10,1%	6	1	0	0	0,00%
	50 ans et plus	36 000	36 200	0,6%	0,0%	10	7	1	17	0,00%
ingénieurs et cadres	moins de 30 ans					0	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	40 102	39 030	-2,7%	0,0%	2	2	0	0	0,00%
	40 à 49 ans		70 179			0	2	0	0	0,00%
	50 ans et plus	42 690	40 252	-6,1%	-1,1%	4	3	1	7	-0,25%
ensemble des salariés		30 258	34 529	12,4%		66			30	-0,2%

2- indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles

	nombre de salariés augmentés au cours de la période de référence		nombre de salariés		taux d'augmentation		écart de taux d'augmentation	écart absolu de taux d'augmentation	écart en nombre équivalent de salariés
	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes			
ensemble des salariés	6	4	42	24	14,3%	16,7%	2,4%	2,4%	0,6

3- pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

	nombre de salariés de retour de congé maternité/adoption*		pourcentage de salariés augmentés
	total	augmentés**	
ensemble des salariés	2	0	0,0%

4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

	Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations*			nombre de salariés du sexe sous-représenté
	femmes	hommes	ensemble	
ensemble des salariés	4	6	10	4

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	0,2	39	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	0,6	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	0	0	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	4	10	10	10
Total des indicateurs calculables			84		100
INDEX (sur 100 points)			84		100